

PROTOKOLL

År 2016, 24. mai ble det holdt
forhandlingsmøter mellom
Byggenæringens Landsforening (BNL) og
Parat om revisjon av Overenskomst for
tømmermålere (avtale nr. 360)

Tilstede:

For arbeidstakerne:

Kjell Morten Aune

Roy Roger Espenes

Stein Hemstad

For arbeidsgiverne:

Thomas Scheen

Audun Øvrum

Bjarne Brunæs

Partene drøftet de fremlagte krav i fellesmøter og særmøter og ble enig om følgende:

GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis ikke generelt tillegg

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 2-6 Arbeidstid

Endres til: Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr, uke.

Til forhandlingsprotokollen:

Partene lokalt oppfordres å videreføre arbeidet med å harmonisere praksis mht. om spisepause inngår i arbeidstiden i bedriften, ihht. aml § 10 – 9.

Arbeidet forutsettes slutført innen 31. desember 2016.

13

Krup

§ 3-1 Årslønn, bestemmelsen skal lyde :

Minstelønn pr. 1.5.2014	For 37,5 t/uke	For 36,5 t/uke
Begynnerlønn <u>kr. 371.510 pr år</u>	kr 190,52	kr 195,74
Etter 2 år <u>kr. 375.763 pr år</u>	kr 192,70	kr 197,98

Timelønnen for årslønte målere og ved eventuelle (døgnskiftordninger) skiftordninger beregnes på basis av det til enhver tid lovbestemte årstimetall (p.t. henholdsvis 1.950, 1.898 og 1.846 timer/år).

Økningen av minstelønnssetene skal ikke føre til økning i de utgående lønningene. Bedriften vil med dette redusere de stedlige overbygninger tilsvarende.

§ 3-4 Overtid / Matpenger

Matpenger: ny sats kr 82,50

§ 3-5 Skifttillegg, første avsnitt skal lyde :

For ordning med to dagskift eller hel eller delvis døgnskiftordning betales skifttillegg for arbeidstimer mellom kl. 1400 og kl. 2200 med minst kr 24,26 pr. time. For arbeidstimer mellom kl. 22.00 og kl. 06.00 betales et skifttillegg på minst kr 42,19 pr. time.

§ 4-2 Akkordavtale og tillegg for arbeidsledelse mm.

Bestemmelsen splittes i § 4 -2 Akkordavtale og § 4 -3 Tillegg for arbeidsledelse mm.

De øvrige bestemmelser forskyves tilsvarende

De nye bestemmelsene blir som følger:

§ 4-2 Akkordavtale og tillegg for arbeidsledelse mm.

Det kan forhandles lokalt om akkordavtale for bestemte arbeidsoppdrag. Det betales lønnstillegg for eventuelle arbeidslederoppdrag og eventuelle metodekontrolloppdrag.

NY § 4-3 Tillegg for arbeidsledelse mm.

Det betales lønnstillegg for eventuelle arbeidslederoppdrag og eventuelle metodekontrolloppdrag.

Arbeidende formenn, og andre ansatte som er tillagt et midlertidig utvidet ansvar og øvrige ansatte med særskilte arbeidsoppdrag, skal ha et tillegg.

B

WMA

Hva som utløser og størrelsen på tilleggene skal avtales i de årlige lokale forhandlingene

NY § 4-7 Forskuttering av sykepenger

BNL og Parat anbefaler virksomheten å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger. Partene anmoder virksomheten om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2016 og gjelder til 30. april 2018 og videre
1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med
2 - to - måneders varsel.

§ 9-2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS/Parat, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår

§ 10 Varighet og oppsigelse

§ 10-1 Avtalens varighet og oppsigelse

. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i de respektive organisasjoners organer. Hvis partene, representert ved de respektive organisasjoners organer ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Bilag 6: Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17.mai

«Tapsregelene» i bilaget endres i tråd med resultatet fra frontfaget og protokoll mellom NHO og YS av 13.mai 2016.

Omregning, etterbetaling

Endringene gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2016 med mindre annet fremgår.

B

KesA

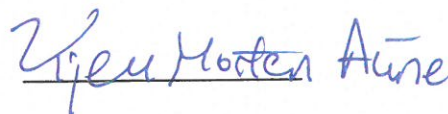
Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen av oppgjøret. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen

Vedtagelse

Opgjøret er vedtatt 24. mai 2016.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Thomas Scheen', written over a horizontal line.

Thomas Scheen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kjell Morten Aune', written over a horizontal line.

Kjell Morten Aune